



## باسمه تعالی

دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی  
دانشگاه خيام

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیات علمی و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی برای اعضای هیات علمی دانشگاه به شرح ذیل مورد بازبینی قرار گرفت.

ماده ۱- امتیازات لازم برای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی:

۱. هیات علمی آموزشی:

| امتیاز سالانه          | مربی | استادیار | دانشیار | استاد |
|------------------------|------|----------|---------|-------|
| آموزشی (حداقل)         | ۸    | ۶        | ۵       | ۴     |
| پژوهش و فناوری (حداقل) | ۳    | ۶        | ۷       | ۸     |

۲. هیات علمی پژوهشی:

| امتیاز سالانه          | استادیار | دانشیار | استاد |
|------------------------|----------|---------|-------|
| پژوهش و فناوری (حداقل) | ۹        | ۹       | ۱۰    |
| آموزشی (حداکثر)        | ۳        | ۳       | ۳     |

تبصره ۱: ملاک و نحوه امتیازدهی پژوهشی براساس آخرین آیین نامه ارتقاء وزارت و آخرین مصوبات هیات امنا یا شورای پژوهشی دانشگاه می باشد.

تبصره ۲: امتیاز آموزشی صرفاً از کمیت تدریس به دست می آید و شامل تدریس دروس نظری، عملی، کارگاه، آزمایشگاه و پروژه های کارشناسی می باشد. برای دریافت ترفیع، علاوه بر امتیازهای فوق، کسب حداقل نمره ۱۶ از کیفیت تدریس الزامی است.

تبصره ۳: برای رشته های ارائه دهنده خدمات بالینی، ارائه خدمت با امتیاز آموزشی معادل سازی می گردد. این امر با مسئولیت معاونت آموزشی دانشگاه انجام می شود.

مشهد - بزرگراه امام علی - بلوار شهید

رفیعی - میدان مطهری - دانشگاه خيام

کدپستی: ۹۱۸۹۷۴۷۱۷۸

تلفن: ۰۵۱ - ۳۵۱۵۶

۰۵۱ - ۳۵۲۵۲۷۷۷

۰۵۱ - ۳۵۱۳۴۷۷۷

نمبر: ۰۵۱ - ۳۵۲۵۱۹۹۹

www.khayyam.ac.ir

info@khayyam.ac.ir



## باسمه تعالی

تبصره ۴: به مقاله های چاپ شده در نشریه های فهرست JCR با رتبه های Q1 و Q2 و Q3 و Q4 یا اسکوپوس در هر رشته تخصصی، امتیاز کسب شده به ترتیب در ضرایب ۱/۵، ۱/۴ و ۱/۳ و ۱/۲ ضرب می شود.

تبصره ۵: حداقل ۵۰ درصد امتیاز پژوهشی و فناوری می بایست از پژوهش های اصیل (موارد ۱ تا ۷ در فهرست زیر) باشد.

۱-مقاله علمی - پژوهشی

۲-مقاله کامل همایشی (حداکثر ۵۰ درصد امتیاز کل)

۳- طرح پژوهش و فناوری درون یا برون دانشگاهی (حداکثر امتیاز برای طرح های برون دانشگاهی ۱۵ و درون دانشگاهی ۶ می باشد که امتیاز آن توسط شورای پژوهشی دانشگاه بر اساس کاربردی بودن آن محاسبه می شود)

۴- اختراع یا اکتشاف

۵-تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری

۶-تالیف، تصنیف و ترجمه کتاب

۷-مقاله علمی - ترویجی، مروری، یادداشت و یادداشت فنی

ماده ۲- امتیازات پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی، حداکثر برای دو سال آتی ذخیره و محاسبه می گردد و در صورتی که امتیازات فوق به ۱۰۰ امتیاز برسد، ضمن کسب ترفیع سالانه مشمول یک پایه تشویقی نیز می شود.

ماده ۳- در صورتی که عضو هیات علمی به دلیل داشتن طرح های پژوهشی بلند مدت برای یک سال ترفیع نگیرد، می تواند بلافاصله در سال بعد در صورت دارا بودن امتیازات مکفی برای جبران امتیازات سال قبل پس از تایید شورای پژوهشی دانشگاه علاوه بر اخذ ترفیع سال فعلی، ترفیع سال قبل را نیز کسب نماید.

ماده ۴- امتیازات اعضای هیات علمی جدید الا استخدام در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهشی و فناوری نخواهد شد.

ماده ۵- امتیازات پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی در گروه های تازه تاسیس (با سابقه کمتر از ۵ سال)، اعضای هیات علمی پژوهشی، گروه های فاقد دوره های تحصیلات تکمیلی و رشته های علوم انسانی تا ۴ سال پس از تصویب این دستور العمل با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نمی شود.

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

مشهد - بزرگراه امام علی - بلوار شهید

رفیعی - میدان مطهری - دانشگاه خيام

کدپستی: ۹۱۸۹۷۴۷۱۷۸

تلفن: ۰۵۱ - ۳۵۱۵۶

۰۵۱ - ۳۵۲۵۲۷۷۷

۰۵۱ - ۳۵۱۳۴۷۷۷

نمبر: ۰۵۱ - ۳۵۲۵۱۹۹۹

www.khayyam.ac.ir

info@khayyam.ac.ir





## باسمه تعالی

ماده ۶- امتیازات مدیران اجرایی دانشگاه و همکاری که با حکم رئیس دانشگاه عهده دار امور اجرایی برای دوره کامل یکساله شوند با ضریب تشویقی ۱/۵ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد بود.

تبصره ۶: ضرائب تشویقی ابتدا در جدول امتیازات اعمال می شود.

ماده ۷- شرکت اعضای هیات علمی در کارگاههای آموزشی و پژوهشی به ازای هر ۱۶ ساعت حداکثر ۱ امتیاز محاسبه می گردد.

ماه ۸- ارائه هر سمینار تخصصی که قبل از برگزاری به تایید معاون پژوهشی دانشگاه رسیده باشد، دارای ۰/۲۵ امتیاز می باشد و حداکثر ۱/۰۰ (یک) امتیاز محاسبه می گردد.

تبصره ۷: مواد ۷ و ۸ برای حداکثر دو سال آتی ذخیره و محاسبه می شود.

ماده ۹- چنانچه امتیازات متقاضی از حداقل امتیاز جهت ترفیع سالانه کمتر باشد، امتیازات پژوهشی برای دو سال بعد مشمول ذخیره می شود.

ماده ۱۰- در صورتی که عضو هیات علمی نتواند طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، با وی مطابق با مقررات در آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی رفتار می شود.

ماده ۱۱- همکاران حق تدریسی که حداقل ۴ نیمسال با دانشگاه همکاری داشته اند و مجموع واحدهای تدریس شده حداقل ۲۴ واحد باشد به شرط دارا بودن امتیاز پژوهشی مکفی یک پایه معادل اعطا می شود.

ماده ۱۲- نحوه همکاری عضو هیات علمی با گروه آموزشی و دانشکده، که توسط کمیته ترفیع با نظر مدیر گروه تکمیل و ارزیابی می شود.

در صورتی که ارزیابی جدول زیر در فاصله خوب و خیلی خوب قرار گیرد و امتیاز مکتسبه متقاضی به حد نصاب نرسیده باشد کمبود امتیاز حداکثر تا سقف ۰/۵ جبران خواهد شد.

| موضوع                                       | خیلی خوب | خوب | متوسط | ضعیف | بسیار ضعیف |
|---|----------|-----|-------|------|------------|
| میزان حضور در محل کار و مشاوره با دانشجویان |          |     |       |      |            |
| میزان همکاری با گروه آموزشی                 |          |     |       |      |            |
| میزان مشارکت و حضور در سمینارهای گروه       |          |     |       |      |            |
| میزان شرکت در شورای گروه آموزشی             |          |     |       |      |            |

ماده ۱۳- این دستورالعمل در ۱۳ ماده و ۷ تبصره در جلسه هیات امنای مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۳ به تصویب رسید، که جایگزین دستور العمل قبلی است و از این تاریخ به بعد قابل اجرا است.

دکتر جمشید قنبری  
رئیس هیات امنای دانشگاه

مشهد - بزرگراه امام علی - بلوار شهید

رفیعی - میدان مطهری - دانشگاه خيام

کدپستی: ۹۱۸۹۷۴۷۱۷۸

تلفن: ۰۵۱ - ۳۵۱۵۶

۰۵۱ - ۳۵۲۵۲۷۷۷

۰۵۱ - ۳۵۱۳۴۷۷۷

نمابر: ۰۵۱ - ۳۵۲۵۱۹۹۹

www.khayyam.ac.ir

info@khayyam.ac.ir