

## بنام خدا

### دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه خيام

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیات علمی و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه خيام، این دستورالعمل اجرایی در جلسه هیات امنای دانشگاه خيام مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۳ تائید و مورد تصویب قرار گرفت، که از تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱ قابل اجراست.

#### الف) امتیازات لازم برای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی:

##### ۱. هیات علمی آموزشی:

امتیاز سالانه	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
آموزشی (حداقل)	۸	۶	۵	۴
پژوهش و فناوری (حداقل)	۳	۸	۹	۱۰

##### ۲. هیات علمی پژوهشی:

امتیاز سالانه	استادیار	دانشیار	استاد
پژوهش و فناوری (حداقل)	۹	۹	۱۰
آموزشی (حداکثر)	۳	۳	۳
مجموع (حداقل)	۱۲	۱۲	۱۳

**تبصره ۱:** ملاک و نحوه امتیازدهی براساس آخرین آیین نامه ارتقاء وزارت و آخرین مصوبات هیات امنای یا شورای پژوهشی دانشگاه می باشد.

**تبصره ۲:** امتیاز آموزشی صرفاً از کمیت تدریس به دست می آید و شامل تدریس دروس نظری و عملی، کارگاه و آزمایشگاه و پروژه کارشناسی می باشد. برای دریافت ترفیع، علاوه بر امتیازهای فوق، کسب حداقل نمره ۱۶ از کیفیت تدریس الزامی است.

**تبصره ۳:** به مقاله های چاپ شده در نشریه های فهرست JCR با رتبه های Q1، Q2 و Q3 در هر رشته تخصصی، امتیاز کسب شده به ترتیب در ضرایب ۱/۵، ۱/۴ و ۱/۳ ضرب می شود.

**تبصره ۴:** حداقل ۷۰ درصد امتیاز پژوهش و فناوری می بایست از پژوهش های اصیل (موارد ۱ تا ۷ در فهرست زیر) باشد.

#### ۱- مقاله علمی - پژوهشی

۲- مقاله کامل همایشی (حداکثر ۳۰ درصد امتیاز تبصره ۴)

۳- طرح پژوهش و فناوری درون یا برون دانشگاهی

۴- اختراع یا اکتشاف

۵- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری

۶- تالیف یا تصنیف کتاب

۷- مقاله علمی - ترویجی یا مروری

ب) امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیات علمی، حداکثر به مدت سه سال ذخیره و محاسبه می گردد و در صورتی که امتیازات فوق به ۱۰۰ امتیاز برسد، ضمن کسب ترفیع سالانه مشمول یک پایه تشویقی نیز می شود.

ج) در صورتی که عضو هیات علمی به دلیل داشتن طرح های پژوهشی بلند مدت برای یک سال ترفیع نگیرد، می تواند بلافاصله در سال بعد در صورت دارا بودن امتیازات مکفی برای جبران امتیازات سال قبل پس از تایید شورای پژوهشی دانشگاه علاوه بر اخذ ترفیع سال فعلی، ترفیع سال قبل را نیز کسب نماید.

د) برای اجرای کامل این دستورالعمل، دوره گذار سه ساله منظور شده است. بنحوی که در سال اول (۱۳۹۶) ۷۰ درصد، سال دوم (۱۳۹۷) ۸۰ درصد و سال سوم (۱۳۹۸) ۹۰ درصد و سال چهارم بعد ۱۰۰ درصد حداقل امتیاز تعیین شده در نظر گرفته می شود.

ه) امتیازات اعضای هیات علمی جدیدالاستخدام در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد شد.

و) امتیازات مدیران اجرایی دانشگاه: ریاست، معاونین، مدیران کل، مدیران و معاونین گروه های آموزشی به ترتیب با ضرایب تشویقی ۱/۳۰، ۱/۲۵، ۱/۲۰، ۱/۱۵ و ۱/۱۰ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد بود.

ز) در صورتی که عضو هیات علمی نتواند طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، با وی مطابق با ضوابط مقرر در آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی رفتار می شود.